



OFFRE D'EMPLOI Ou Vacance de Poste

Les établissements du GCS EPSG (Groupement de Coopération Sanitaire de moyens des établissements publics du Sud Grésivaudan) recherchent :

Un Cadre de Santé H/F (Secteur EHPAD) au Perron

L'EHPAD JARDIN FLEURI :

Le service « JARDIN FLEURI » est composé de 3 unités de 24 logements individuels répartis sur 2 étages. Il accueille 72 adultes vieillissants en situation de handicap psychique disposant d'une autonomie leur permettant de réaliser les actes simples de la vie quotidienne et de pratiquer des activités de socialisation.

Le PERRON :

C'est un établissement public médico-social avec deux secteurs d'activités : un EHPAD avec 214 lits et un secteur pour adultes en situation de handicap avec un foyer de vie de 77 places handicap psychique, un Foyer d'Accueil Médicalisé de 48 places handicap psychique et d'un Foyer d'Accueil Médicalisé de 14 places maladie neuro-dégénératives public de moins de 60 ans.

LE CHIVI (janvier 2023) :

A partir de janvier 2023, le Perron, l'EHPAD de Saint Marcellin, l'EHPAD de Chatte et le Centre Hospitalier de Saint Marcellin se regroupent au sein d'un même établissement multi sites dénommé le centre hospitalier intercommunal Vercors Isère. Ces établissements, situés au pied du Vercors, en Isère, à équidistance entre Grenoble et Valence et Romans dans la Drôme, sont des établissements dynamiques à taille humaine, engagés dans un ambitieux projet de modernisation à l'horizon 2027. Le CH intercommunal, au cœur du Sud Grésivaudan, regroupera alors 800 professionnels pour 735 lits et places.

DESCRIPTIF :

Vous travaillerez en collaboration active avec l'équipe pluridisciplinaire : Médecins, Infirmières, Moniteurs éducateurs, Aides-soignantes, Aides médico-psychologiques, ASH bio nettoyage, EAPA, psychologue.
De plus vous interviendrez en collaboration étroite avec l'Educatrice Spécialisée coordinatrice en charge du FAM adossé à l'EHPAD.
Vous ferez partie du collectif de l'équipe d'encadrement, partageant des valeurs, des compétences et des projets pouvant associer les autres sites et/ou des services transverses.
Rattaché à la Direction des soins, sous l'autorité du Cadre Supérieur de santé, et en collaboration avec l'équipe médicale.

MISSIONS :

1- Garant du fonctionnement de l'EHPAD au quotidien :

Le cadre de santé coordonne et anime le travail des personnels paramédicaux des unités sous sa responsabilité.

- Organiser le travail en veillant à la qualité des accompagnements des résidents.
- Elaborer le rapport annuel d'activité de l'établissement
- Coordonner et assurer le suivi des prestations de maintenance et de logistique
- Recenser les besoins en ressources humaines et en matériel
- Identifier les besoins en formation du personnel et assurer le suivi de l'évaluation
- Mettre en œuvre et valoriser une démarche qualité garantissant l'élaboration et le suivi des projets individuels des résidents, en lien avec leurs proches ; Nouveau référentiel d'évaluation de la qualité.
- Assurer la veille professionnelle de son poste et de son environnement professionnel
- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux personnels et des étudiants.

2- Acteur de la dynamique de projets au bénéfice des résidents, dans l'expression d'un management bienveillant :

Le cadre de santé est garant d'un climat de respect et de confiance au sein de l'EHPAD et au sein de l'équipe d'encadrement de l'ensemble du groupement.

Au-delà des missions classiques relevant des compétences du cadre de santé, il fait preuve d'une qualité de communication certaine et d'une appétence au travail en équipe avec divers professionnels au travers des missions suivantes :

- Participer à l'élaboration et garantir la mise en œuvre des Projets de Service et du Projet de Soins en cohérence avec le Projet d'Etablissement au sein de l'établissement : projet architectural de modernisation envisagé.
- Développer la qualité des accompagnements en soins palliatifs en lien avec la future équipe mobile du CH
- Mettre en œuvre sur le terrain les actions émanant du CPOM (En cours d'élaboration).
- Participer à une politique qualité dynamique en collaborant activement avec la direction qualité du centre hospitalier. (Future évaluation de la qualité selon le nouveau référentiel).
- Participer aux réunions institutionnelles et groupes de travail, savoir se positionner en dialoguant et en argumentant.
- Etre un acteur positif et réactif en lien avec les différentes directions.
- S'inscrire dans un dynamisme portant le fort rapprochement des établissements début 2023 et accompagner les équipes dans ce sens.

DIPLOMES ET EXPERIENCE :

Titulaire de

- Diplôme de cadre de santé

ou

- DU Gestion et Management des Services de Santé

ou

- Master 1 Management des Organisations Sanitaires et Sociales

ou

- Professionnel de filière paramédicale avec un projet engagé de formation de cadre de santé paramédical.

Expérience professionnelle en EHPAD et/ou en secteur handicap appréciée.

CONTRAT :

CDD ou CDI , mutation possible.

TEMPS DE TRAVAIL :

100 %, activité en journée, pas d'astreinte

SALAIRE :

Selon expérience

PRISE DE FONCTION :

Dès que possible.

OBLIGATION VACCINALE
Passe sanitaire complet exigé.

Les personnes intéressées par ce poste peuvent obtenir le projet de service et/ou projet de soins sur demande. Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) avant le 30/10/2022 par email emploi@emsleperron.eu ou par courrier à :

RESIDENCE LE PERRON

Nathalie VIALET
Directrice des Ressources Humaines
BP 36 – ST-SAUVEUR 3160 route d'Izeron
38161 SAINT-MARCELLIN CEDEX.