



OFFRE D'EMPLOI

Les établissements du GCS EPSG (Groupement de Coopération Sanitaire de moyens des établissements publics du Sud Grésivaudan) recherchent :

Un(e) Cadre de Santé pour son service SSR Service de Soins de suite et de Réadaptation – Centre Hospitalier de ST Marcellin

NOS STRUCTURES

Nos établissements, situés au pied du Vercors, en Isère, à équidistance entre Grenoble et Valence et Romans dans la Drôme, sont des établissements dynamiques à taille humaine, engagés dans un projet de regroupement juridique d'ici 2023 pour constituer le CH intercommunal Vercors Isère (800 professionnels pour 735 lits et places). Nos valeurs : la compétence, la sécurité des soins, le respect et le travail en équipe, sont le socle de nos projets d'établissement et de Territoire de Santé à l'Horizon 2030.

Le centre hospitalier a passé la certification V2020 en avril 2022.

Le SSR

Le service relève du pôle « Séjours hospitaliers, relations ville hôpital » qui regroupe également le service de médecine, dont l'Hôpital De Jour et la Pharmacie à Usage Intérieur.

L'unité de soins de suite et de réadaptation a une autorisation de SSR polyvalent, mais essentiellement de la personne âgée poly pathologique, dépendante ou à risque de dépendance. Elle dispose de 50 lits d'hospitalisation complète répartis sur 2 étages et bénéficie d'un plateau technique, riche en professionnels qualifiés et équipement (Kinésithérapeutes, ergothérapeutes, EAPA, orthophoniste).

Les Missions du service :

- Assurer des soins médicaux, de rééducation et de réadaptation, afin de limiter les handicaps physiques, sensoriels, cognitifs et comportementaux, prévenir l'apparition d'une dépendance, et favoriser l'autonomie du patient, en priorisant le retour à domicile.
- Réaliser des actions de prévention et d'éducation thérapeutiques du patient et de son entourage.
- Offrir un parcours de soins individualisé, accompagner le RAD et limiter les réhospitalisations précoces.
- Elaborer un projet thérapeutique, en accord avec le patient et son entourage, et/ou sa personne de confiance dès l'admission et lors de rencontres spécifiques si besoin (P3I)

Les missions du cadre de santé :

Le cadre de santé est chargé d'organiser l'activité paramédicale, d'animer les équipes et de coordonner les moyens d'un service de soins en veillant à la qualité et la sécurité des soins dans le cadre du parcours patient.

- Organisation des soins et de la prise en charge des patients, management de la qualité

La Direction Commune

■ Le CH de St-Marcellin

Sanitaire

- 30 lits de Médecine (dont 2 hôpitaux de jour et 3 lits identifiés de soins palliatifs),
- 50 lits de Soins de Suite et Réadaptation et un plateau de rééducation
- 13 000 passages annuels au CCNP
- Un plateau technique et un scanner public/privé
- Une coopération avec le laboratoire et le cabinet d'imagerie de ville
- Un plateau de consultations de spécialistes avec 16 spécialités
- Un centre de proximité périnatal

Médico-social

- 132 lits hébergement au sein de 2 Ehpad : 88 lits à St-Marcellin (dont une unité Alzheimer) + 6 places d'accueil de jour et Ehpad Le Clos Fleuri à Chatte de 44 lits
- 30 places de SSIAD et 10 places ESAD

Un Institut de Formation des Aides-Soignants de 32 places subventionné par le Conseil Régional

Un CSS (centre de santé sexuelle) subventionné par le Conseil Départemental

20 millions d'euros de budget d'exploitation annuel

■ La résidence du Perron à St Sauveur

- 139 lits FAM et foyer de vie
- 214 lits EHPAD

■ La résidence Brun Faulquier à Vinay

- 97 lits hébergement EHPAD + 6 places d'accueil de jour
- 18 places de SSIAD

Le Centre Hospitalier de ST MARCELLIN et la Résidence du Perron sont rattachés au GHT Rhône Vercors dont l'établissement support est le CH de VALENCE dans le département de la Drôme.

- Contribution à la qualité et de la sécurité des soins en impliquant l'équipe dans la démarche qualité (culture du signalement).
 - Animation de la commission d'admission et gestion des lits sur trajectoire
 - Gestion médico économique des activités de soins, rapport d'activité annuelle, plan annuel d'équipement
 - Participation à la réunion pluridisciplinaire hebdomadaire et aux P3i (en présence du patient et de ses proches), liens avec les familles.
 - Collaboration avec l'équipe médicale pour assurer la fluidité de la PEC et avec l'IDE CO en charge du parcours patient et de l'équipe des rééducateurs.
- Gestion des ressources humaines
 - Elaboration des plannings dans le respect de la législation, gestion de l'absentéisme, logiciel médiane plan
 - participation à la GRH en lien avec le cadre supérieur de santé et le service RH,
 - organisation et suivi de l'accueil des stagiaires, nouveaux recrutés, mise à jour des fiches de poste,
 - réalisation des entretiens professionnels annuels et entretiens de formation, gestion des conflits, QCVT.
 - Formation, communication
 - Poursuite de la dynamique de la formation au sein du service (projet de service),
 - collaboration avec l'ensemble des services des établissements, les IFSI/IFAS,
 - communication efficace et adaptée en interne et en externe.
 - Vie institutionnelle
 - Participation aux instances, commissions, animation de groupes de travail et relais des informations aux professionnels.
 - collaboration avec le cadre du pôle 2 et l'ensemble de l'équipe de cadres des établissements, conduite de projets en lien avec le cadre supérieur de santé (regroupement des établissements, modernisation du CH- projet d'établissement 2019-2023)

- Liens hiérarchiques :

Directrice coordinatrice des soins
Cadre supérieur de santé

- Liens fonctionnels :

Médecin chef de pôle

Médecin chef de service

Professionnels du plateau technique

Professionnels assurant des missions transverses (neuropsychologue, diététicien, assistante sociale, IDE hygiène, IDE douleur, IDE plaies et cicatrisation, laboratoire, PUI, imagerie médicale, scanner, services techniques, magasins, secrétaires médicales, bureau de gestion de la clientèle...)

Centres hospitaliers et cliniques du territoire (Grenoble, Voiron, Romans, Saint Vallier, Valence, Lyon)

- Professionnels en responsabilité au sein du service:

IDE : 13 ETP - AS : 21 ETP - ASH : 5 ETP

L'Equipe médicale est composée de 2 Praticiens hospitaliers, 1 praticien attaché et deux médecins stagiaires associés.

DIPLOMES ET EXPERIENCE

Détention du Diplôme de cadre de santé. Expérience professionnelle en SSR appréciée.

CONTRAT

Mutation possible, CDI

TEMPS DE TRAVAIL

Temps plein, pas d'astreinte,
25 CA, 20 RTT

SALAIRE

Selon expérience

PRISE DE FONCTION

Dès que possible.

OBLIGATION VACCINALE
Passe sanitaire complet exigé.

Les personnes intéressées par ce poste doivent envoyer leur candidature, CV, lettre de motivation, avant le 31 aout par email emploi@emsleperron.eu ou par courrier à :

RESIDENCE LE PERRON

Nathalie VIALET - Directrice des Ressources Humaines

BP 36 – ST-SAUVEUR 3160 route d'Izeron - 38161 SAINT-MARCELLIN CEDEX.